

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001195/2026  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 19/05/2026  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR025468/2026  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.203718/2026-56  
**DATA DO PROTOCOLO:** 18/05/2026

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, CNPJ n. 95.439.089/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MAURO SPODE;

E

SIND DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SANTA CRUZ DO SUL, CNPJ n. 95.438.800/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADRIANA HELFER;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2026 a 28 de fevereiro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de março.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS DO COMERCIO VAREJISTA**, com abrangência territorial em **Gramado Xavier/RS, Santa Cruz do Sul/RS, Sinimbu/RS e Vale do Sol/RS**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL

A taxa de reajuste salarial do empregado admitido após a data-base será proporcional ao tempo de serviço, tendo como limite o salário reajustado de empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese de inexistência de paradigma ou tratando-se de empresa constituída e em funcionamento após a data-base da categoria, será adotado o critério de proporcionalidade ao tempo de serviço, considerando também frações superiores a 15 (quinze) dias como mês integral. O percentual de reajuste será adicionado ao salário vigente na data da contratação, conforme a tabela abaixo:

Empregados em geral:

MÊS DE ADMISSÃO	REAJUSTE	MÊS DE ADMISSÃO	REAJUSTE
NOVEMBRO/2024	5,73%	JULHO/2025	1,75%
DEZEMBRO/2024	5,39%	AGOSTO/2025	1,75%
JANEIRO/2025	4,89%	SETEMBRO/2025	1,75%
FEVEREIRO/2025	4,89%	NOVEMBRO/2025	1,19%
MARÇO/2025	3,36%	DEZEMBRO/2025	1,16%
ABRIL/2025	2,83%	JANEIRO/2026	0,95%
MAIO/2025	2,34%	FEVEREIRO/2026	0,56%
JUNHO/2025	1,98%		

Empregados da HAVAN:

MÊS DE ADMISSÃO REAJUSTE MÊS DE ADMISSÃO REAJUSTE

NOVEMBRO/2024 5,73% JULHO/2025 1,75%

DEZEMBRO/2024 5,39% AGOSTO/2025 1,75%

JANEIRO/2025 4,89% SETEMBRO/2025 1,75%

FEVEREIRO/2025 4,89% NOVEMBRO/2025 1,19%

MARÇO/2025 3,36% DEZEMBRO/2025 1,16%

ABRIL/2025 2,83% JANEIRO/2026 0,95%

MAIO/2025 2,34% FEVEREIRO/2026 0,56%

JUNHO/2025 1,98%

PARÁGRAFO SEGUNDO – Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção, receber salário superior ao mais antigo na mesma função

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL**

Empregados em Geral:

O salário mínimo profissional da categoria passará a vigorar a partir do mês de março de 2026, no valor de R\$ 1.926,55 (um mil, novecentos e vinte e seis reais e cinquenta e cinco centavos), para os empregados em geral.

Empregados da HAVAN:

O salário mínimo profissional dos empregados da empresa HAVAN passará a vigorar, a partir do mês de março de 2026, no valor de R\$ 2.191,00 (dois mil, cento e noventa e um reais), para os empregados em geral da HAVAN.

PARÁGRAFO PRIMEIRO (Empregados em Geral): Fica estabelecido que, a partir do mês de agosto de 2026, será concedida uma antecipação salarial de 1% (um por cento), a ser aplicada sobre o salário de março de 2026, a todos os empregados abrangidos por esta convenção.

a) O piso salarial da categoria dos empregados em geral, já considerado o percentual de antecipação, será de R\$ 1.945,82 (mil novecentos e quarenta e cinco reais e oitenta e dois centavos), a partir de agosto de 2026.

b) Referida antecipação será compensada por ocasião do reajuste salarial anual, conforme estabelecido na convenção coletiva subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO (Empregados da HAVAN):

Fica estabelecido que, a partir do mês agosto de 2026 será concedida uma antecipação salarial de 1,5% (um vírgula cinco por cento), a ser aplicado sobre o salário de março de 2026, para todos os empregados;

a.1) O piso salarial da categoria dos empregados da HAVAN, já considerado o percentual de antecipação, será de R\$ 2.223,87 (dois mil, duzentos e vinte e três reais e oitenta e sete centavos), a partir de agosto de 2026.

Referidas antecipações serão compensadas por ocasião do reajuste salarial anual, conforme estabelecido na convenção coletiva subsequente.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica estabelecido que o reajuste salarial na convenção coletiva de 2027, terá como base o salário de março de 2026.

### **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

Empregados em Geral:

Os salários dos empregados abrangidos pela presente convenção serão majorados em 1º de março de 2026, em 5,73% (cinco vírgula setenta e três por cento), a incidir sobre o salário de novembro de 2024.

Empregados da HAVAN:

Os salários dos empregados abrangidos pela presente convenção serão majorados em 1º de março de 2026, em 5,73% (cinco vírgula setenta e três por cento), a incidir sobre o salário de novembro de 2024.

PARÁGRAFO ÚNICO: As diferenças salariais decorrentes da presente Convenção Coletiva deverão ser quitadas junto com a folha de pagamento do mês de abril de 2026.

## **CLÁUSULA SEXTA - DISCRIMINATIVO DOS PAGAMENTOS**

As empresas devem fornecer aos seus empregados discriminativos dos pagamentos efetuados através de cópias de recibos ou envelopes de pagamento, onde constem as especificações das parcelas pagas e descontadas.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS EM FOLHA**

As empresas ficam autorizadas a descontarem de seus empregados os valores correspondentes a seguro de vida em grupo, compras no próprio estabelecimento e ou descontos provenientes de convênio com médicos, UNIMED, UNIODONTO, TICKET REFEIÇÃO e TICKET ALIMENTAÇÃO, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A autorização para descontos acima referidos fica limitado a 30% (trinta por cento) da remuneração mensal do empregado. Em caso de rescisão do contrato de trabalho, fica autoriza o empregador a realizar o desconto do saldo devedor, em percentual não superior ao estipulado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se procedam aos descontos salariais especificados nesta cláusula, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado, em percentual não superior ao estipulado.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA OITAVA - COMPENSAÇÕES**

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção coletiva os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; aumento real, implemento de idade; promoção por antiguidade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **CLÁUSULA NONA - REPOUSO REMUNERADO**

O repouso semanal do empregado comissionista será calculado com base no total das comissões auferidas no mês, divididas pelos dias trabalhados no exercício da função e multiplicados pelos domingos e feriados a que fizer jus. A remuneração do empregado que perceba salário misto será composta basicamente, pelas comissões e repouso semanal remunerado, somado ao salário fixo.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - CÁLCULO PARA OS COMISSIONISTAS**

As parcelas rescisórias, a gratificação natalina, a licença maternidade e as férias dos comissionistas, serão calculadas tomando-se por base, a média das comissões corrigidas pelo INPC/IBGE, auferidas nos últimos 12 (doze) meses de trabalho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS - EMPREGADOS DA HAVAN**



A empresa HAVAN pagará aos empregados que trabalharem aos domingos um prêmio no valor de R\$ 73,50 (setenta e três reais e cinquenta centavos) por domingo trabalhado, além de conceder uma folga por domingo trabalhado. O pagamento deste benefício não integrará a remuneração para nenhum fim de reflexo em nenhuma verba decorrente do contrato de trabalho.

A empresa HAVAN pagará aos empregados que trabalharem aos feriados um prêmio de R\$ 124,60 (cento e vinte e quatro reais e sessenta centavos) por feriado trabalhado, além de conceder uma folga por feriado trabalhado, no prazo de até 30 dias. O pagamento deste benefício não integrará a remuneração para nenhum fim de reflexo em nenhuma verba decorrente do contrato de trabalho.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - GRATIFICAÇÃO NATALINA**

As empresas se obrigam a pagar 50% (cinquenta por cento) da gratificação natalina, aos empregados que a requeiram, na forma do parágrafo único, até 03 (três dias) após o recebimento do aviso de férias.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO DE LANCHE EM DIAS DE JORNADA PRORROGADA**

Os empregados que tiverem suas jornadas de trabalho prorrogadas nos dias 21, 22 e 23 de dezembro de 2026, em razão das extensões de horário previstas no presente acordo, terão direito a um lanche custeado pelo empregador.

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica pactuado entre as partes que o lanche não terá natureza salarial, nos termos da legislação vigente. Para esse fim, o empregador deverá repassar ao empregado o valor de R\$ 27,70 (vinte e sete reais e setenta centavos) por dia de jornada prorrogada, para a aquisição do referido lanche.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REGRAS E PAGAMENTO DO PRÊMIO**

Os Sindicatos acordantes estabelecem que, nos dias 11, 18 e 25 de outubro de 2026 e 20 de dezembro de 2026 (domingos), os empregados no comércio poderão trabalhar, devendo os empregadores observar as seguintes condições:

a) Pelo trabalho realizado nos domingos (11, 18 e 25 de outubro e 20 de dezembro de 2026), o empregado fará jus, excepcionalmente, ao pagamento de prêmio indenizatório no valor de R\$ 130,00 (cento e trinta reais), o qual não integrará o salário para qualquer efeito legal, devendo ser pago até o dia 30 do mês correspondente ao da prestação do trabalho, ou seja, até 30 de outubro de 2026 e 30 de dezembro de 2026.

b) Os empregados que trabalharem nesses dias terão direito, pelas horas trabalho, a uma folga compensatória equivalente a um dia completo de descanso (8 horas), a ser concedida até o dia 31 de março de 2027;

c) Os empregados que trabalharem no dia 20 de dezembro de 2026 não poderão ser escalados para trabalhar na terça-feira de Carnaval de 2027;

d) Os empregados que possuírem cláusula contratual prevendo trabalho aos domingos ficam excluídos das disposições das alíneas "a" e "b" desta cláusula.

## **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO E PAGAMENTO DE HORAS EXTRAS NO PERÍODO DE DEZEMBRO/2026**

As horas extraordinárias trabalhadas no período de 1º a 31 de dezembro de 2026 pelos empregados das empresas representadas pelos sindicatos acordantes serão compensadas e/ou remuneradas na seguinte forma:

- a) 50% (cinquenta por cento) das horas extras realizadas no período serão pagas com adicional de 75% (setenta e cinco por cento), integrando a remuneração do empregado para todos os efeitos legais, na folha de pagamento do mês de dezembro de 2026;
- b) Os 50% (cinquenta por cento) restantes das horas extras serão objeto de compensação mediante concessão de folgas compensatórias, na proporção de 1 (uma) hora extra trabalhada para 2 (duas) horas de descanso, a serem usufruídas até 31 de março de 2027, em datas a serem ajustadas de comum acordo entre empregador e empregado;
- c) Para os empregados comissionistas, as horas extraordinárias serão apuradas com base na média das comissões percebidas nos últimos 12 (doze) meses anteriores ao mês de dezembro de 2026, assegurada a integração dessas parcelas para fins de cálculo das horas extras;

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Mediante ajuste individual entre empregador e empregado, formalizado por escrito, poderá ser adotada sistemática diversa da prevista no caput, facultando-se que a totalidade das horas extraordinárias realizadas no período seja:

I – integralmente paga, com o adicional previsto nesta cláusula; ou

II – integralmente compensada, mediante concessão de folgas na proporção estabelecida na alínea “b”.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na hipótese de não concessão das folgas compensatórias no prazo estipulado na alínea “b” ou no parágrafo anterior, as horas extras correspondentes deverão ser pagas como extraordinárias, com o adicional previsto nesta cláusula, na folha de pagamento subsequente ao término do prazo.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A presente sistemática de compensação observa o disposto na legislação trabalhista vigente, especialmente quanto à validade do regime de compensação de jornada, não afastando a obrigatoriedade de respeito aos limites legais de duração do trabalho, intervalos e demais normas de proteção ao trabalhador.

## **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

As empresas concederão a todos os integrantes da categoria profissional um adicional de 4% (quatro por cento) por quinquênio de serviço na mesma empresa, a incidir sobre a remuneração.

PARÁGRAFO ÚNICO: A contagem de tempo cumulativo para fins de concessão do adicional por tempo de serviço previsto no “caput” desta cláusula, se interromperá nos seguintes casos:

Quando do retorno do empregado à mesma empresa, e no interregno de afastamento, o mesmo tenha trabalhado em outra empresa, que não for do mesmo grupo.

No período de 01.03.26 a 28.02.2027, se o empregado retornar a mesma empresa após 24 meses de afastamento, respeitando a alínea “a”.

A partir de 01.03.26, se o empregado retornar a mesma empresa após 12 meses de afastamento, respeitando a alínea “a”.

## **OUTROS ADICIONAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - QUEBRA DE CAIXA**

Empregados em Geral: As empresas concederão um adicional de quebra-de-caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, no valor mínimo de 10% (dez por cento) da remuneração.

Empregados da HAVAN: A empresa concederá um adicional de quebra-de-caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, no valor mínimo de 11% (onze por cento) da remuneração.

## **COMISSÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANOTAÇÃO DE COMISSÕES**



As empresas que remuneram seus empregados a base de comissões se obrigam a anotar na Carteira de Trabalho dos mesmos, ou em contrato individual, o percentual aplicado para o cálculo dessas comissões.

## **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS - EMPREGADOS DA HAVAN**

A empresa HAVAN deverá manter programa de participação nos resultados, prevendo o pagamento de até uma (1) vez o salário mensal, se alcançadas as metas estabelecidas pela filial, ou proporcional as metas alcançadas, a cada empregado(a) a título de participação nos lucros.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO VALE ALIMENTAÇÃO - EMPREGADOS DA HAVAN**

A HAVAN pagará a seus empregados, além do piso normativo estabelecido, vale-alimentação de R\$ 22,33 (vinte e dois reais e trinta e três centavos) por dia trabalhado, o que totaliza no valor máximo de R\$ 580,58 (quinhentos e oitenta reais e cinquenta e oito centavos) ao mês, autorizando-se o desconto, no mês seguinte, dos dias de falta do trabalhador, no mês a que corresponde o pagamento, a ser pago mediante fornecimento de cartão-alimentação específico, sendo que os trabalhadores terão descontado a coparticipação no percentual máximo de 20% (vinte por cento) sobre o custo respectivo. O pagamento deste benefício não integrará a remuneração para nenhum fim de reflexo em nenhuma verba decorrente do contrato de trabalho.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

O empregador pagará, aos dependentes do empregado falecido em decorrência de acidente de trabalho, auxílio-funeral em quantia equivalente a 01 (um) salário normativo da categoria profissional.

## **AUXÍLIO MATERNIDADE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA LICENÇA MATERNIDADE - EMPREGADOS DA HAVAN**

Fica garantido as empregadas da empresa HAVAN, a prorrogação da licença maternidade para 180 dias.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE DE EMPREGO PARA GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade provisória da empregada gestante, a partir da confirmação da gravidez, até 60 (sessenta) dias após o retorno da licença prevista em lei.

## **AUXÍLIO CRECHE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO-CRECHE**

Empregados em Geral: As empresas que não mantiverem creches junto ao estabelecimento ou de forma conveniada pagarão à sua empregada mulher, por filho menor de 06 (seis) anos de idade, auxílio mensal em valor equivalente a 0,10 (um décimo) do Salário Normativo da categoria profissional,

independentemente de qualquer comprovação de despesas, sendo que o início do pagamento será após a cessação do auxílio maternidade.

Empregados HAVAN: A empresa pagará a seus empregados, além do piso normativo estabelecido, auxílio-creche no valor de R\$ 234,90 (duzentos e trinta e quatro reais e noventa centavos) ao mês para todas as empregadas mulheres, que possuir filho de 0 (zero) a 06 (seis) anos, tendo como início do pagamento a data da cessação do auxílio maternidade.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE PONTO GESTANTE**

Fica assegurada a empregada gestante o abono de uma falta mensal, de no máximo meio turno de trabalho, para consulta médica, mediante comprovação por declaração médica ou apresentação da carteira gestante.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE PONTO - PIS**

Fica assegurada a dispensa do empregado por meio turno do expediente normal, sem prejuízo salarial, para retirada das parcelas do PIS e durante um dia, quando o seu domicílio bancário for fora do município, salvo quando a empresa adotar o sistema de pagamento direto.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DESPEDIDA POR JUSTA CAUSA**

As empresas se obrigam a fornecer aos seus empregados despedidos por justa causa, os motivos que a determinarem, sob pena de ser considerada imotivada.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO**

No período do aviso prévio dado pelo EMPREGADOR, o empregado que comprovar (mediante carta/declaração firmada pela empresa contratante em papel timbrado, assinado e carimbado) a obtenção de novo emprego, fica dispensado do cumprimento do referido período, hipótese em que o empregador pagará os dias efetivamente trabalhados durante o aviso prévio, bem como as demais parcelas rescisórias.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: No período do aviso prévio dado pelo EMPREGADO, após cumprido 10(dez) dias do aviso prévio, caso comprove (mediante carta/declaração firmada pela empresa contratante em papel timbrado, assinado e carimbado) a obtenção de novo emprego, fica dispensado do cumprimento do restante do período, hipótese em que o empregador pagará os dias efetivamente trabalhados durante o aviso prévio, bem como as demais parcelas rescisórias.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As empresas que dispensarem seus empregados de comparecerem ao trabalho durante o aviso prévio são obrigadas a fazê-lo por escrito.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O empregado que deixar de comparecer ao trabalho, sem que tenha comprovado a obtenção de novo emprego, terá os dias não trabalhados descontados quando do pagamento das verbas rescisórias.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CTPS**

As empresas são obrigadas a anotarem na Carteira de Trabalho de seus empregados a função por eles efetivamente exercida no estabelecimento

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CÓPIA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

As empresas devem entregar cópia do Contrato de Experiência ao empregado, por ocasião de sua admissão, o qual não poderá ser celebrado por prazo inferior a 15 (quinze) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA DO SINDICATO NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

É obrigatório as rescisões de contrato de trabalho e pedido de demissão de integrantes da categoria profissional suscitante, com 180 (cento e oitenta) dias ou mais de contratualidade, serem assistidas pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, sob pena de nulidade plena do ato, respeitado o disposto no artigo 477, da CLT ou perante a autoridade do Ministério do Trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Na hipótese de recusa do Sindicato Laboral em proceder à homologação da rescisão contratual e/ou do pedido de demissão, a negativa deverá ser formalizada por escrito. Nessa circunstância, a empresa ficará desobrigada de realizar a referida homologação.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O Sindicato Laboral também estará desobrigado de realizar a homologação das rescisões contratuais e dos pedidos de demissão dos empregados que apresentarem oposição formal à cobrança da taxa assistencial.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA ABERTURA DO COMÉRCIO VAREJISTA EM GERAL AOS DOMINGOS E FERIADOS (NO PERÍ**

Fica assegurado o direito de o comércio varejista em geral utilizar a mão de obra de seus empregados aos domingos e feriados, desde que observadas as seguintes condições:

A empresa interessada em adotar o regime de trabalho aos domingos e feriados deverá formalizar requerimento escrito aos Sindicatos acordantes (Laboral e Patronal), contendo a listagem dos empregados com nome completo e CPF, acompanhada da manifestação expressa de vontade de cada trabalhador, quanto à concordância ou não com a alteração contratual.

O requerimento será analisado conjuntamente pelos Sindicatos acordantes no prazo de 30 (trinta) dias contados do seu recebimento;

Os empregados que passarem a exercer suas atividades domingos e feriados farão jus, no mínimo, aos mesmos benefícios atualmente concedidos aos empregados da empresa HAVAN, a saber:

Piso salarial de R\$ 2.191,00

Antecipação salarial de 1,5 %

Pagamento de prêmio por domingo trabalhado no valor de R\$ 73,50 e por feriado trabalhado no valor de R\$ 124,60, além de concessão de uma folga compensatória por dia trabalhado;

Quebra de Caixa de 11%;

Participação nos Lucros e resultados;

Vale Alimentação de R\$ 22,33 por dia efetivamente trabalhado;

Auxílio creche de R\$ 234,90

Licença Maternidade de 180 (cento e oitenta) dias;

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Uma vez implementada a alteração contratual que autorize o trabalho aos domingos e feriados, os benefícios concedidos na forma do item III não poderão ser suprimidos em decorrência de eventual nova alteração contratual que venha a excluir essa modalidade de jornada.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados com contrato de trabalho ativo e que já possuem cláusula contratual prevendo trabalho aos domingos ficam excluídos das disposições desta cláusula.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória durante os 12 (doze) meses anteriores a implementação da carência necessária a concessão do benefício de aposentadoria ao empregado que mantenha o contrato de trabalho com a mesma empresa pelo prazo de 05 (cinco) anos ininterruptos. Aplica-se também tal requisito no caso de aposentadoria especial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para a concessão da estabilidade provisória acima prevista, o empregado deverá comprovar perante o empregador a averbação do tempo de serviço mediante certidão expedida pela Previdência Social. A apresentação da certidão poderá ser dispensada caso o empregador, a vista dos documentos fornecidos pelo empregado, verifique a existência do tempo de serviço necessário à concessão de benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A concessão prevista nesta cláusula ocorrerá uma vez, não se aplicando nas hipóteses de encerramento das atividades da empresa, dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa deve ser procedida a vista do empregado por ela responsável sob pena de impossibilidade de ulterior cobrança de diferenças apuradas posteriormente

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MAQUILAGEM**

As empresas que exigirem de suas empregadas que trabalhem maquiadas, deverão fornecer o material necessário que deverá ser adequado a sua tez.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOS DIAS EM QUE NÃO HAVERÁ EXPEDIENTE – EMPRESA HAVAN**

Fica expressamente estabelecido que as empresas não poderão utilizar a mão de obra de seus empregados nas seguintes datas: 1º de janeiro (Ano Novo), 1º de maio (dia do Trabalhador) e 25 de dezembro (Natal).

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS (FORÇA MAIOR/ESTADO DE CALAMIDADE PÚBLICA)**



No caso específico, será permitido ao empregador adotar banco de horas negativo - com vigência desde 1º de março de 2026 e 28 de fevereiro de 2027. As horas não laboradas pelos empregados serão incluídas em banco de horas para compensação futura, com prazo máximo para compensação de até 1 (um) ano, após a inclusão no banco de horas.

PARÁGRAFO ÚNICO: em caso de rescisão contrato de trabalho, as horas ainda pendentes de compensação serão abonadas em 50% delas e as demais (50%) serão descontadas das verbas rescisórias devidas pelo(a) empregador(a).

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TREINAMENTO DE EMPREGADOS COMISSIONADOS**

Os dias de treinamento de empregados comissionados, quando integram o programa de desenvolvimento dos Recursos Humanos das Empresas e obtiverem o aperfeiçoamento profissional dos participantes não necessitam ser compensados na remuneração variável.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIVRO PONTO OU CARTÃO MECANIZADO E ELETRÔNICO**

As empresas que tiverem mais de 10 (dez) empregados se obrigam a manterem o livro-ponto, cartão mecanizado ou ponto eletrônico, onde o empregado deverá registrar sua presença ao trabalho, intervalo e jornada extraordinária. É permitido também, as empresas utilizarem como controle de jornada de trabalho, o sistema de ponto alternativo, por meio de aplicativos de ponto (App).

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - HORÁRIO DIFERENCIADO PARA OS MESES DE OUTUBRO E DEZEMBRO DE 2**

As empresas integrantes da categoria econômica representada pelos sindicatos acordantes ficam autorizadas a adotar horário especial de funcionamento do comércio durante os meses de outubro e dezembro de 2026, em caráter excepcional, em razão do incremento das atividades comerciais no período natalino, observadas as disposições da legislação trabalhista vigente, especialmente quanto à duração do trabalho, intervalos legais, descanso semanal remunerado e demais normas de proteção ao trabalho.

- a) Dias 11, 18 e 25 de outubro de 2026 (domingo) - fica autorizado o funcionamento com utilização de mão de obra de empregados no horário das 9h às 14h
- b) De 1º a 19 e de 26 a 30 de dezembro de 2026: o funcionamento com utilização de mão de obra de empregados deverá observar exclusivamente a jornada normal de trabalho, vedada qualquer prorrogação;
- c) Dia 20 de dezembro de 2026 (domingo): fica autorizado o funcionamento com utilização de mão de obra de empregados no horário das 16h às 21h;
- d) Dias 21, 22 e 23 de dezembro de 2026: fica autorizada a prorrogação da jornada de trabalho com utilização de mão de obra de empregados até as 21h;
- e) Dia 24 de dezembro de 2026 (véspera de Natal): o funcionamento com utilização de mão de obra de empregados será permitido até as 16h;
- f) Dia 25 de dezembro de 2026 (Natal): fica VEDADA a utilização de mão de obra de empregados, sendo proibida a abertura dos estabelecimentos comerciais;
- g) Dia 31 de dezembro de 2026 (véspera de Ano Novo): o funcionamento do comércio com utilização de mão de obra de empregados será permitido até as 16h.

PARÁGRAFO ÚNICO: A adoção do horário especial previsto nesta cláusula não afasta a obrigatoriedade de cumprimento das normas relativas à saúde, segurança e medicina do trabalho, tampouco dispensa o pagamento de adicionais legais ou normativos, quando devidos, nem a concessão de intervalos intra e intrajornada, devendo as empresas observar integralmente a legislação trabalhista e as demais disposições desta convenção coletiva.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ABERTURA DO COMÉRCIO VAREJISTA EM SHOPPING**

## **CENTERS AOS DOMINGOS E FERIADOS**

As lojas situadas em shopping centers ficam autorizadas a abrir aos domingos e feriados, podendo utilizar a mão de obra de seus empregados, desde que observadas as disposições legais vigentes, especialmente a legislação trabalhista aplicável e as normas previstas em convenção coletiva de trabalho.

O trabalho realizado aos domingos e feriados deverá respeitar o horário de funcionamento adotado pelo estabelecimento, garantindo-se aos empregados:

I – o pagamento em dobro pelas horas trabalhadas em feriados, salvo se houver concessão de folga compensatória, nos termos da legislação aplicável;

II – a concessão de repouso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos, conforme disposto em lei;

III – o cumprimento dos intervalos para descanso e alimentação;

IV – a observância das escalas de revezamento, quando aplicável.

PARÁGRAFO ÚNICO. O empregador deverá assegurar que a convocação para o trabalho em domingos e feriados ocorra de forma organizada, respeitando os direitos dos empregados e as normas de saúde e segurança do trabalho.

## **FÉRIAS E LICENÇAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONCESSÃO DE FÉRIAS COM AVISO PRÉVIO DE 48 HORAS (FORÇA MAIOR/ESTADO DE CAL**

No caso específico, será permitido a concessão de férias com aviso prévio com antecedência de 48 horas.

PARÁGRAFO ÚNICO: A concessão poderá ser comunicada através de meio eletrônico.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EXIGÊNCIA DE UNIFORMES**

As empresas que exigirem de seus empregados o uso de uniformes, meias e calçados específicos, devem fornecê-los e substituí-los sempre que necessário, em número de 02 (dois) ao ano, sem qualquer ônus ao empregado, a título de empréstimo para uso exclusivo em serviço, ficando estabelecido que os mesmos serão devolvidos as empresas, qualquer que seja o seu estado de conservação.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ABONO ATESTADO FILHO**

Fica assegurado à empregada mãe o direito ao abono de até duas faltas por ano, limitadas a meio turno de trabalho cada, para o fim de acompanhar filho de até 10 (dez) anos de idade ou filho com necessidades especiais (neste caso, sem limite de idade) em consulta médica, mediante apresentação de atestado e/ou declaração médica que comprove o atendimento.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO**



As empresas são obrigadas a aceitar atestados médicos, para justificação de faltas de serviço, expedidos por médicos particulares.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DESCONTO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Fica a empresa autorizada e obrigatoriamente deverá descontar em folha de pagamento de todos seus empregados – sócios e não sócios – o valor correspondente a contribuição mensal de 1% (um por cento) da remuneração, conforme fixado na Assembleia Geral da categoria, recolhendo as ditas importâncias em favor do Sindicato, até o décimo quinto (15º) dia útil seguinte ao que o desconto se referir.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O recolhimento das importâncias objeto do desconto previsto no "caput" desta cláusula deverá ser repassado ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, mediante o pagamento de guias próprias, disponíveis para retirada no site ou na secretaria da entidade. O pagamento das guias de recolhimento da contribuição assistencial deverá ocorrer até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao desconto.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O não recolhimento dos valores estipulados no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, dentro do prazo previsto, acarretará multa de 10% (dez por cento), acrescida de multa adicional de 2% (dois por cento) por mês de atraso no recolhimento e juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Fica assegurado aos empregados o direito a oposição do desconto assistencial, no prazo de até 10 (dez) dias, a contar da divulgação do extrato da assinatura do presente instrumento, em jornal de circulação local.

A manifestação de oposição deverá ser realizada de forma individual e pessoal, na sede da entidade sindical, quando houver sede no município. Nos municípios onde não houver subsede sindical, a oposição poderá ser formalizada por meio de carta registrada com aviso de recebimento (AR), também de forma individual.

### **DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - TAXA NEGOCIAL DOS EMPREGADOS**

Com respaldo na deliberação expressa da assembleia geral, a empresa descontará em folha de pagamento dos seus empregados, sindicalizados ou não, a título de TAXA NEGOCIAL do instrumento coletivo, o percentual total de 6% (seis por cento) da remuneração do empregado, que será descontada em duas parcelas de igual valor (3%, cada parcela), sendo a primeira em abril de 2026 e a segunda em junho de 2026.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado aos empregados o direito a oposição do desconto assistencial, no prazo de até 10 (dez) dias, a contar da divulgação do extrato da assinatura do presente instrumento, em jornal de circulação local.

A manifestação de oposição deverá ser realizada de forma individual e pessoal, na sede da entidade sindical, quando houver sede no município. Nos municípios onde não houver subsede sindical, a oposição poderá ser formalizada por meio de carta registrada com aviso de recebimento (AR), também de forma individual.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A empresa deverá proceder com o repasse ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul, mediante guias próprias disponíveis para retirada no site ou na secretaria da entidade. O pagamento das guias de recolhimento da taxa negocial/ contribuição assistencial deverá ocorrer até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao desconto.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O não recolhimento dos valores estipulados no "caput" e parágrafo primeiro desta cláusula, dentro do prazo previsto, acarretará multa de 10% (dez por cento), acrescida de multa adicional de 2% (dois por cento) por mês de atraso no recolhimento e juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - TAXA NEGOCIAL/ASSISTENCIAL - PATRONAL**



Conforme deliberação expressa em assembleia, as empresas integrantes da categoria representada pelo SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, associadas ou não, que aderirem à presente convenção coletiva, deverão recolher para o Sindicato Patronal uma contribuição negocial/assistencial, nos seguintes termos:

As empresas associadas ao Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, deverão recolher o equivalente a 5% (cinco por cento) do valor da folha de pagamento, mediante guias fornecidas pelo Sindicato Patronal, pagáveis da seguinte forma:

a) 2,50% (dois vírgula cinquenta por cento) sobre o salário de contribuição ao INSS referente ao mês de maio de 2026, com vencimento em 15 de julho 2026;

b) 2,50% (dois vírgula cinquenta por cento) sobre o salário de contribuição ao INSS referente ao mês de novembro de 2026, com vencimento em 15 de dezembro de 2026.

As empresas não associadas ao Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, deverão recolher o equivalente a 10% (dez por cento) do valor da folha de pagamento, mediante guias fornecidas pelo Sindicato Patronal, pagáveis da seguinte forma:

a) 5% (cinco por cento) sobre o salário de contribuição ao INSS referente ao mês de maio de 2026, com vencimento em 15 de junho 2026;

b) 5% (cinco por cento) sobre o salário de contribuição ao INSS referente ao mês novembro de 2026, com vencimento em 15 de dezembro de 2026.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O valor mínimo de cada parcela prevista no "caput" desta cláusula, será de R\$ 215,00 (duzentos e quinze reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O não recolhimento no prazo estipulado acarretará multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido, acrescido de multa adicional de 2% (dois por cento) por mês, além de juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária e as penalidades previstas no artigo 600 da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas integrantes da categoria representada pelo Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, ficam obrigadas a encaminhar ao Sindicato Patronal cópia da Relação de Empregados da GFIP referente ao mês de junho de 2026, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o vencimento da primeira parcela do respectivo recolhimento (conforme previsto nas alíneas "1. a" e "2. a" desta cláusula).

A regularidade sindical das empresas estará condicionada ao cumprimento dessa obrigação, sob pena de multa no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais) por dia de atraso, revertida em favor do Sindicato Patronal.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Fica ressalvado o direito de oposição ao pagamento da contribuição negocial/assistencial patronal, no prazo de até 10 (dez) dias úteis, a contar da publicação da assinatura do presente instrumento em jornal de circulação local.

A manifestação deverá ser feita por escrito e entregue na sede da entidade, mediante protocolo, carta registrada com aviso de recebimento (AR) e/ou através de protocolo eletrônico.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTROLE DE REGULARIDADE SINDICAL E MONITORAMENTO DE RESCISÕES**

Com o objetivo de assegurar o cumprimento das obrigações previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas deverão apresentar, no ato da solicitação de homologação de rescisão contratual junto ao SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL, Certidão de Regularidade Sindical expedida pelo SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A ausência de apresentação da Certidão de Regularidade Sindical não impedirá a realização da homologação da rescisão contratual. Todavia, deverá o Sindicato Laboral consignar tal circunstância no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), mediante o registro da seguinte ressalva:

"A empresa declara que integra a categoria econômica representada pelo Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, reconhece a aplicabilidade da presente Convenção Coletiva de Trabalho e declara estar ciente da obrigação de recolhimento das contribuições nela previstas, ressalvado o exercício do direito de oposição, quando cabível e regularmente formalizado.

Declara, ainda, que o presente registro constitui comprovação de sua ciência quanto às obrigações convencionais, podendo ser utilizado como início de prova para fins de apuração de eventual inadimplemento e cobrança administrativa ou judicial, acrescida das penalidades previstas nesta Convenção Coletiva e na Legislação."

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O SINDICATO DOS EMPREGADOS deverá encaminhar ao SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL, até o dia 10 (dez) de cada mês, por meio físico ou

eletrônico, cópia dos Termos de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT), bem como relatório contendo a identificação das empresas que realizaram homologações no período, com indicação daquelas que não apresentaram a Certidão de Regularidade Sindical, para fins de controle e eventual adoção de medidas administrativas e judiciais cabíveis.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A ausência de apresentação da Certidão de Regularidade Sindical poderá ensejar a verificação, pelo sindicato patronal, do cumprimento das obrigações previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Constatado o inadimplemento das contribuições previstas nesta Convenção Coletiva, o sindicato patronal poderá promover a cobrança pelos meios admitidos em direito, inclusive mediante notificação extrajudicial e cobrança judicial, acrescida das penalidades convencionais, quando previstas.

**PARÁGRAFO QUINTO:** O intercâmbio de informações entre as entidades sindicais observará as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados, limitando-se ao estritamente necessário para o cumprimento desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As disposições desta cláusula não implicam impedimento à homologação das rescisões contratuais, nem restrição ao exercício de direitos trabalhistas, constituindo mecanismo de controle e efetividade das obrigações convencionais, nos termos da autonomia coletiva da vontade.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** O descumprimento das obrigações previstas nos parágrafos primeiro e segundo desta cláusula sujeitará o sindicato laboral ao pagamento das seguintes multas, revertidas em favor do sindicato patronal:

a) multa no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais) por descumprimento da obrigação de consignação da ressalva prevista no parágrafo primeiro;

b) multa diária no valor de R\$ 100,00 (cem reais), limitada ao piso salarial da categoria, pelo descumprimento da obrigação prevista no parágrafo segundo.

**PARÁGRAFO OITAVO:** As penalidades previstas no parágrafo anterior somente serão exigíveis após o decurso do prazo de 30 (trinta) dias contados da assinatura da presente Convenção Coletiva, a título de período de adaptação.

**PARÁGRAFO NONO:** O descumprimento das obrigações convencionais pelas empresas sujeitará a infratora ao pagamento de multa equivalente a 10% (dez por cento) do valor da contribuição devida, observado o valor mínimo de R\$ 200,00 (duzentos reais) e o limite máximo correspondente a 01 (um) piso salarial da categoria, sem prejuízo da cobrança do valor principal, acrescido de correção monetária e juros legais.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - AÇÕES CONJUNTAS PARA RETOMADA DO CRESCIMENTO DA ATIVIDADE COMERCIAL**

As entidades acordantes manterão um fórum permanente de discussões para definição de ações conjuntas com vistas ao crescimento da atividade comercial e preservação de empregos.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - PARTICIPAÇÃO DO SINDICATO PATRONAL E INTERMEDIÇÃO DE DEMANDAS COLETIVAS**

Fica assegurada a participação do SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL nas negociações coletivas de trabalho que envolvam empresas por ele representadas, devendo ser previamente cientificado e chamado a participar de tratativas que possam resultar na celebração de instrumentos coletivos ou acordos – estes últimos restritos às empresas associadas ao sindicato patronal – com repercussão nas relações de trabalho da categoria.

O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL compromete-se a, previamente à deflagração de movimento reivindicatório de natureza coletiva ou à formalização de reclamações coletivas diretamente junto às empresas representadas, encaminhar ao sindicato patronal a respectiva pauta de reivindicações e/ou reclamação, por escrito, a fim de possibilitar a intermediação e a tentativa de solução consensual.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A exigência prevista no caput não implica restrição ao exercício do direito constitucional de greve, de ação sindical ou de acesso ao Poder Judiciário, constituindo-se como mecanismo de promoção da negociação prévia e da solução autocompositiva de conflitos coletivos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Nos acordos individuais ou coletivos firmados no âmbito de uma ou mais empresas integrantes da categoria econômica representada, inclusive aqueles aplicáveis a uma única empresa, o SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL deverá ser previamente

comunicado e convidado a participar das tratativas, sempre que tais instrumentos versem sobre condições de trabalho, jornada, remuneração, benefícios ou demais matérias com potencial repercussão coletiva.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SANTA CRUZ DO SUL deverá encaminhar ao SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL cópia de todos os acordos previstos no parágrafo anterior, inclusive os firmados no âmbito de empresa específica, no prazo máximo de 30 (trinta) dias contados da data de sua assinatura.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O descumprimento das obrigações previstas no caput nos parágrafos segundo e terceiro sujeitará o sindicato profissional ao pagamento de multa correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) do piso salarial da categoria por instrumento firmado em desacordo com esta cláusula, limitada ao valor máximo equivalente a 2 (dois) pisos da categoria por mês, revertida em favor do sindicato patronal.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As disposições desta cláusula devem ser interpretadas em conformidade com a legislação trabalhista vigente, não implicando ingerência indevida na autonomia sindical, nem invalidação de instrumentos firmados, servindo como mecanismo de transparência e fortalecimento das relações coletivas de trabalho.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE OBRIGAÇÃO DE FAZER**

O descumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção Coletiva que contenha obrigação de fazer, sujeitará o estabelecimento empregador ao pagamento de multa equivalente a 5% (cinco por cento) do salário mínimo vigente por empregado, revertida em favor do trabalhador prejudicado, desde que a cláusula não preveja penalidade específica nem haja previsão legal diversa sobre o tema.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A aplicação da multa prevista nesta cláusula somente ocorrerá após comunicação formal por escrito do Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul à empresa infratora, e caso a irregularidade apontada não seja sanada no prazo de 20 (vinte) dias contados do recebimento da notificação.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CÓPIA DAS GUIAS DE RECOLHIMENTO**

As empresas ficam obrigadas a encaminhar aos respectivos sindicatos, no prazo máximo de 10 (dez) dias após o efetivo recolhimento, cópia das guias de pagamento referente aos descontos e contribuições, bem como a relação nominal dos empregados abrangidos com as respectivas remunerações.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - RESPONSABILIDADE DO SINDICATO DOS EMPREGADOS**

As condições previstas nas cláusulas “Desconto Assistencial dos Empregados” e “Taxa Negocial dos Empregados”, da presente Convenção Coletiva são de responsabilidade exclusiva do Sindicato Laboral, tanto na esfera judicial quanto extrajudicial. O Sindicato Laboral se obriga, de forma exclusiva, a realizar eventual ressarcimentos dos valores descontados, caso haja determinação judicial definitiva (transitada em julgado) nesse sentido.

Na hipótese de eventual responsabilização do Sindicato Patronal em razão de condutas ou omissões atribuídas ao Sindicato Laboral, este se compromete a ressarcir integralmente os danos suportados, bem como a efetuar o pagamento de cláusula penal no valor correspondente a 7 (sete) salários base da categoria profissional, em favor do Sindicato Patronal.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DA MANUTENÇÃO DAS VANTAGENS FIXADAS NA CONVENÇÃO COLETIVA**



Além das disposições estabelecidas na presente Convenção Coletiva aplicáveis aos empregados da empresa HAVAN, esta deverá cumprir integralmente as demais cláusulas vigentes na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, excetuando-se aquelas que sejam direcionadas especificamente aos empregados da HAVAN. Em caso de dúvidas quanto à aplicabilidade de determinada cláusula, deverá prevalecer a redação mais favorável aos empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Eventual Acordo Coletivo de Trabalho que venha a ser firmado entre o Sindicato dos Empregados no Comércio de Santa Cruz do Sul e o Sindicato do Comércio Varejista de Santa Cruz do Sul, com o objetivo de prorrogar, alterar e/ou compensar a jornada de trabalho para as demais empresas da categoria do comércio varejista, não se aplicará aos empregados da empresa HAVAN.

}

**MAURO SPODE  
PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE SANTA CRUZ DO SUL**

**ADRIANA HELFER  
PRESIDENTE  
SIND DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SANTA CRUZ DO SUL**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA PATRONAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - ATA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



